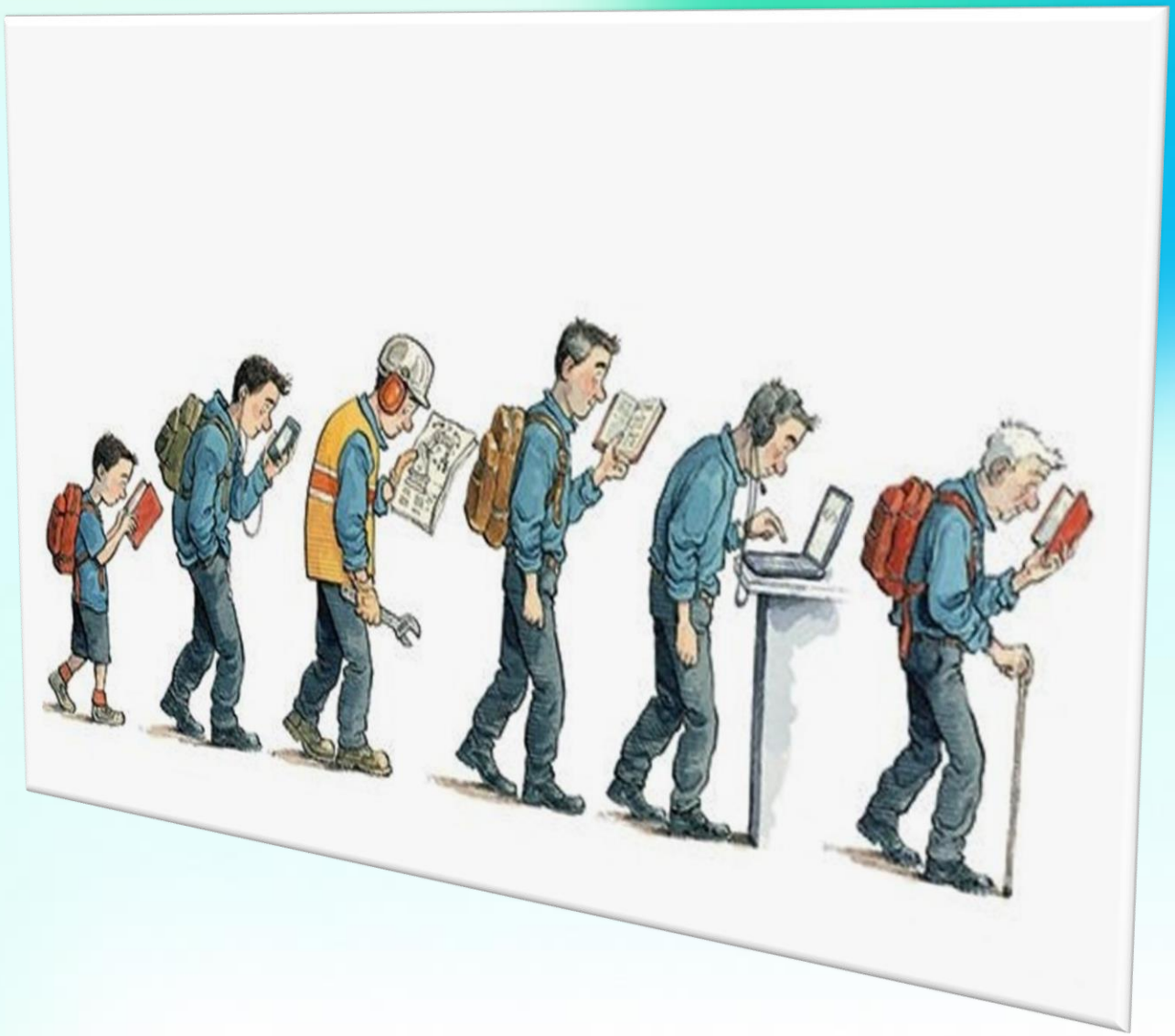
Обучение взрослых: обучение длиною в ЖИЗНЬ

Обучение длиною в жизнь (Lifelong Learning)

В современном мире знания устаревают за 3-5 лет

Обучение перестало быть этапом перед карьерой и стало самой карьерой

Непрерывное развитие - базовое условие востребованности

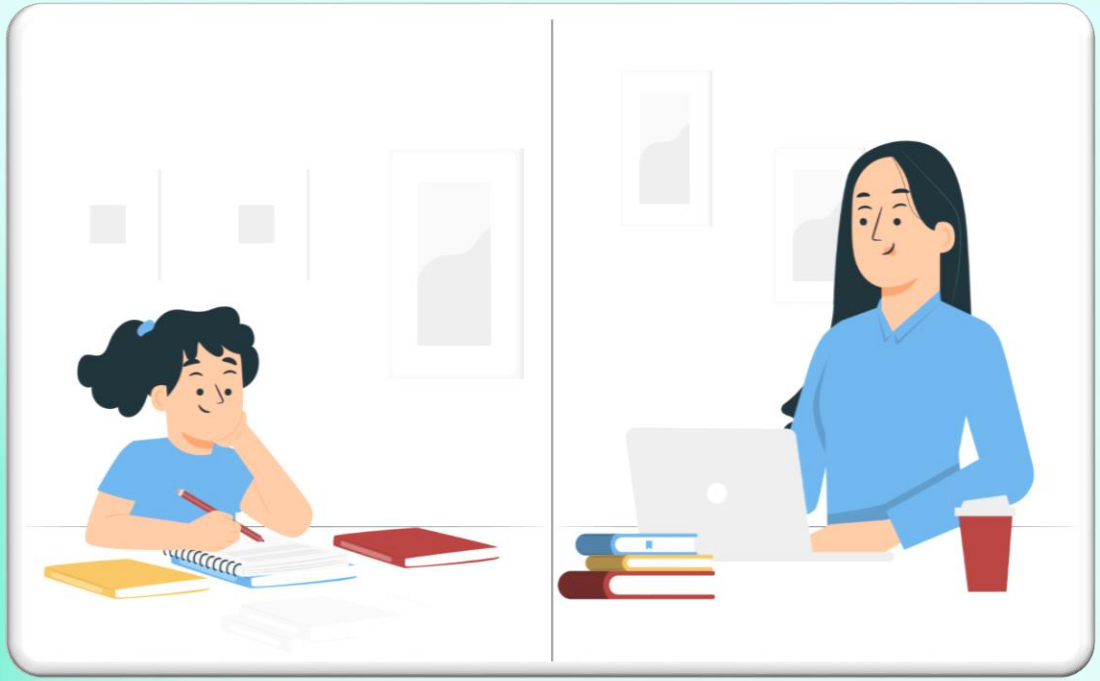


Андрогогика против педагогики

Учитель

Знания

Ученик



Взрослый

Цель

Обучение

Решение задачи

Что нужно знать, чтобы учить взрослых?

6 принципов обучения взрослых

1. Потребность в знаниях
2. Внутренняя мотивация
3. Желание и готовность
4. Опора на опыт
5. Самостоятельность
6. Отношение к обучению

Как встроить учёбу в плотный график?

микрообучение



обучение
на рабочем месте



peer-to-peer



цифровые
экосистемы



Главные враги Lifelong Learning



Психологические

Страх выглядеть некомпетентным, ригидность мышления, убеждение «Старую собаку ничему не научишь»

Практические

Нехватка времени, высокая когнитивная нагрузка на работе, отсутствие быстрой отдачи от обучения

Организационные

Навязанные сверху курсы, которые не решают реальных болей сотрудника

Роль технологий и ИИ в обучении взрослых



ИСКУССТВЕНЫЙ ИНТЕЛЕКТ

Адаптация треков под текущий уровень задачи сотрудника, генерация практических симуляций

ГЕЙМИФИКАЦИЯ

Баллы, бейджи и лиги для поддержания внутренней мотивации

VA/AR ТРЕНАЖЁРЫ

Отработка сложных навыков (переговоры, работа с оборудованием) в безопасной среде

АНАЛИТИКА

Мгновенная обратная связь о процессе, помогающая увидеть результат

Обучение длиною в жизнь: с чего начать сегодня?

ДЛЯ СЕБЯ

1. Определи одну рабочую боль, которую решит обучение
2. Выдели 15-30 минут в календаре ежедневно
3. Найди сообщество по теме

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ/HR

1. Связывай обучение с KPI и реальными проектами
2. Давай сотрудникам право голова в выборе обучения
3. Поощряй применение знаний на практике, а не просто факт прохождения модуля

Взрослые учатся не для того, чтобы сдать экзамен, а для того, чтобы изменить реальность вокруг себя

ДИАГНОСТИКА И АССЕССМЕНТ SBERQ

Инновационная диагностика управленческих компетенций и личностно-деловых особенностей руководителей

ЦЕЛИ ДИАГНОСТИКИ

- Выбрать сильных кандидатов и снизить риск найма
- Повысить эффективность и ускорить адаптацию
- Сформировать кадровый резерв и выявить HiPo
- Определить направления развития сотрудника/ команды



ИНСТРУМЕНТЫ ДИАГНОСТИКИ

SberQ Гос
Руководители государственного уровня

SberQ Top
Топ-менеджмент
CEO -1/-2

SberQ Middle
Средний менеджмент
CEO -2/-3

SberQ Line
Линейный менеджмент
CEO-4

ЭТАПЫ

комплексной диагностики

1. **Тесты**
   уровень EQ, драйвера достижений, личностные факторы
   до 3 часов
2. **Бизнес - симуляция**
   6 управленческих компетенций;
   10 дополнительных компетенций
   3 - 8 часов
3. **Персональный отчет**
   30+ параметров
4. **Развивающая сессия**
   Зоны наибольшей эффективности
   Зоны и перспективы для роста
   1.5 часа

590+

В портфеле **СберУниверситета** образовательных решений

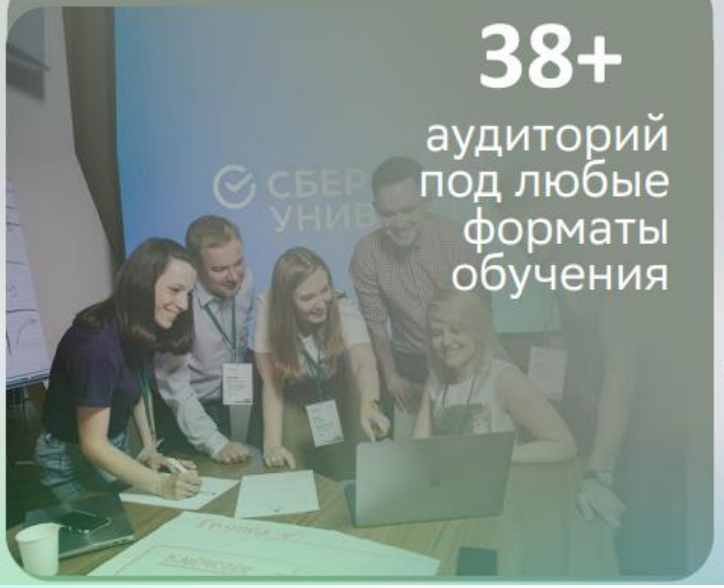
Онлайн-курсы, программы и очное обучение, направленные на развитие управленческих, цифровых, когнитивных и профессиональных навыков.
Портфель ежегодно **обновляется** и доступен внешним клиентам

Направления обучения

- Цифровые навыки
- Финансы и риски
- Лидерские навыки
  Soft skills
- Комплексные программы развития



400+
экспертов



38+
аудиторий под любые форматы обучения

ФОРМАТ обучения

1. Очный
2. Дистанционный
3. Смешанный
4. Электронные курсы 24/7



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

СТРАТЕГИЯ ЦИФРОВОГО ЛИДЕРСТВА

Переподготовка лидеров и топ-менеджеров для вывода бизнеса на новый уровень

СТРАТЕГИЯ ЦИФРОВОГО ЛИДЕРСТВА- краткий курс

Инновационная экономика, цифровые технологии компетенции лидера цифровизации

БИЗНЕС С AI: ЛИДЕРСТВО В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

Погружение в мир искусственного интеллекта

ИИ-ТРАНСФОРМАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТОВ

Программа для руководителей цифровой трансформации в ВУЗах

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕСА

Переподготовка лидеров и топ-менеджеров для вывода бизнеса на новый уровень

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ БИЗНЕСА

Интенсив для руководителей высшего звена в области кибербезопасности

GENAI – ДВИЖУЩАЯ СИЛА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Повышение уровня цифровой грамотности среди сотрудников государственных органов власти

ЧЕЛОВЕК, ДОПОЛНЕННЫЙ ИИ

Практический интенсив по внедрению генеративных моделей в бизнес-процессы



ФИНАНСЫ И РИСКИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ФИНАНСОВ
Цифровая переподготовка высших финансовых руководителей

ШКОЛА CHIEF RISK OFFICER. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА
Комплексное принятие решений с учётом рисков

ИСЛАМСКОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ
Особенности исламского коммерческого права и банковской деятельности

ФИНТЕХ
Программа для лидеров инновационной финансовой индустрии

НАЛОГОВАЯ ФУНКЦИЯ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ
Трансформация налоговой функции в условиях неопределённости

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР БУДУЩЕГО
Результативность и эффективность бухгалтерской функции с помощью внедрения цифровых технологий

ФОРМУЛА ПРИБЫЛИ
Аналитический интенсив. Актуальные подходы к управлению финансами в условиях цифровой трансформации для принятия стратегических решений и роста эффективности бизнеса)

ЮНИТ-ЭКОНОМИКА: ПРАКТИКУМ
Принятие управленческих решений и поиск точек роста эффективности бизнеса

ФИНАНСЫ ДЛЯ ТОП МЕНЕДЖЕРОВ
Ключевые инструменты для управления прибылью и затратами и принимайте обоснованные решения для роста бизнеса

ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ ФИНАНСЫ И ЦФА
Децентрализованнные финансы: как это работает и где применимо
Практический опыт работы с DeFi

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕНТНЫМ РИСКОМ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПФИ
Теория и практика. Полное представление о регулировании, учёте и применении ПФИ в своих компаниях

ПРОИЗВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ
Комплексное знание о процентном риске и управлении им с использованием ПФИ

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ И ПАССИВАМИ БАНКА: ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
Освоение методов управления структурой баланса с учётом всех балансовых рисков



ЛИЧНОСТНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА
Комплексное развитие руководителей высшего звена

ВЫЗОВ СИЛЬНЫХ
Для лидеров, кто многого достиг
и все чаще задумывается, что дальше

АПГРЕЙД: ЛИДЕРСКИЙ ИНТЕНСИВ
Раскрытие потенциала и определение
вектора развития лидера

АПГРЕЙД 2.0: ОСОЗНАННОЕ ЛИДЕРСТВО
Личностная трансформация и улучшение
качества жизни

АПГРЕЙД КОМАНДЫ
Расширение управленческого
инструментария - формат интенсива

БИЗНЕС-МОДЕЛИРОВАНИЕ: СТРАТЕГИИ УСПЕХА
Практикум для руководителей,
предпринимателей и владельцев бизнеса

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
Навигация компании и команды в постоянно
меняющемся окружении

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ ЛИДЕРА
Решение нетривиальных задач,
трансформация мышления лидера

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ
Эффективное построение проектной системы,
адаптированной под уникальные потребности
компании

МИНИ-МВА
Развитие управленческих навыков
руководителей линейного и среднего звена

МЕНТОРИНГ. ЭНЕРГИЯ ВЗАИМНОГО РАЗВИТИЯ
Программа для тех, кто хочет освоить роль
ментора и повысить потенциал своей команды

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ
Образовательный интенсив для методологов, L&D-
специалистов, предпринимателей и преподавателей,
которые хотят создавать обучение будущего,
приносящее реальные результаты

ДЕГУСТАЦИЯ AGILE-ПРАКТИК ОТ СБЕРА
Ваш старт в мир гибких практик
и инновационных подходов к управлению



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!